



UNIVERSITAS AIRLANGGA

RUMAH SAKIT

Kampus C Mulyorejo Surabaya 60115, Telp. 031-5916290, 031-58208281, 031-81153153
Fax. 031-5916291, Website : rumahsakit.unair.ac.id email : rsua_unair@yahoo.co.id

PENGUMUMAN Nomor : 1744/UN3.24/KP/2015

TENTANG

SELEKSI PENERIMAAN TENAGA TIDAK TETAP PADA RUMAH SAKIT UNIVERSITAS AIRLANGGA TAHUN 2015

Rumah Sakit Universitas Airlangga RSUD memberikan kesempatan bagi Warga Negara Indonesia untuk menjadi Tenaga Tidak Tetap pada Rumah Sakit Universitas Airlangga Tahun 2015 dengan persyaratan dan ketentuan sebagaimana lampiran Pengumuman Direktur Rumah Sakit Nomor 1744/UN3.24/KP/2015 tanggal 7 September 2015 tentang Seleksi Penerimaan Tenaga Tidak Tetap Rumah Sakit Universitas Airlangga Tahun 2015.

I. INFORMASI UMUM

1. Pengumuman Seleksi Penerimaan Tenaga Tidak Tetap pada Rumah Sakit Universitas Airlangga Tahun 2015 dapat dilihat pada website <http://www.unair.ac.id>
2. Waktu penerimaan pendaftaran dari tanggal **10 September 2015 sampai dengan 14 September 2015** pada hari kerja (Kamis, Jum'at, Senin) dengan mengirimkan berkas lamaran di Sub Direktorat Kepegawaian Direktorat Sumberdaya lantai 1 Kantor Manajemen Kampus C Universitas Airlangga Jl. Mulyorejo Surabaya
3. Tidak menerima berkas lamaran yang dikirim melalui pos atau dengan penggunaan jasa pengiriman lainnya.
4. Surat Lamaran ditulis tangan dengan tinta hitam ditujukan kepada :
**Direktur Rumah Sakit Universitas Airlangga
Kampus C Mulyorejo
Surabaya 60115**
4. Setiap pelamar hanya diperkenankan melamar untuk 1 (satu) kualifikasi pendidikan, pengiriman lebih dari satu lamaran tidak akan diproses.
5. Proses seleksi dilaksanakan dalam 3 (tiga) tahap sebagai berikut :
 - a. Seleksi Administrasi (sistem gugur);
 - b. Tes tulis (sistem gugur);
 - c. Wawancara.
6. Untuk mengikuti setiap tahapan dalam seluruh proses Seleksi Penerimaan Tenaga Tidak Tetap pada Rumah Sakit Universitas Airlangga Tahun 2015, **PELAMAR TIDAK DIPUNGUT BIAYA APAPUN.**

II. PERSYARATAN UMUM

1. Warga Negara Indonesia (WNI);
2. Bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;
3. Memiliki Integritas yang tinggi terhadap Negara Kesatuan Republik Indonesia;
4. Sehat jasmani dan rohani;
5. Berkelakuan baik dan tidak pernah dihukum penjara atau kurungan berdasarkan putusan pengadilan yang memiliki kekuatan hukum tetap (dibuktikan dengan surat pernyataan);
6. Tidak pernah diberhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri atau tidak dengan hormat sebagai PNS / anggota TNI / POLRI atau diberhentikan tidak dengan hormat sebagai Pegawai Swasta (dibuktikan dengan surat pernyataan);
7. Tidak berkedudukan sebagai CPNS atau Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan / atau tidak sedang menjalani perjanjian / kontrak kerja / ikatan dinas pada instansi lain, baik instansi di dalam maupun di luar lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (dibuktikan dengan surat pernyataan);

8. Mempunyai pendidikan, kecakapan, keahlian dan ketrampilan yang diperlukan;
9. Berusia maksimal 30 (tiga puluh) tahun untuk klasifikasi pendidikan D3, S1, S1 Kebidanan + Bd, Ners dan maksimal 22 (dua puluh dua) tahun untuk klasifikasi pendidikan SMA IPA, SMK, D1 per 1 Januari 2015;
10. Tidak berkedudukan sebagai anggota atau pengurus Partai Politik;
11. Point 5 s.d. 7 dibuktikan dengan surat pernyataan yang dapat diunduh pada website <http://www.unair.ac.id>

III. RINCIAN KEBUTUHAN JABATAN, KUALIFIKASI AKADEMIK DAN PERSYARATAN KHUSUS

Sesuai daftar lampiran pengumuman Direktur Rumah Sakit Universitas Airlangga Nomor 1744/UN3.24/KP/2015 tanggal 7 September 2015 tentang Seleksi Penerimaan Tenaga Tidak Tetap pada Rumah Sakit Universitas Airlangga Tahun 2015.

IV. RENCANA PENJADWALAN

1. Pendaftaran pada **hari kerja (Kamis, Jum'at, Senin) tanggal 10 September 2015 sampai dengan 14 September 2015 pukul 08.00 – 15.00 WIB;**
2. Batas akhir pengiriman berkas lamaran pada tanggal **14 September 2015 pukul 15.00 WIB;**
3. Pengumuman hasil seleksi Administrasi pada tanggal **16 September 2015 pukul 14.00 WIB (dengan sistem gugur);**
4. Pelaksanaan Tes Tulis pada tanggal **18 September 2015;**
5. Pengumuman hasil Tes Tulis pada tanggal **22 September 2015 (dengan sistem gugur);**
6. Pelaksanaan Wawancara pada tanggal **28 September 2015 s/d 29 September 2015;**
7. Pengumuman final Seleksi Penerimaan Tenaga Tidak Tetap pada Rumah Sakit Universitas Airlangga Tahun 2015 pada tanggal **05 Oktober 2015.**

V. TEMPAT SELEKSI

Pelaksanaan Tes Tulis (Sistem Gugur)

Hari, tanggal : **Jumat, 18 September 2015**
 Waktu : **13.30 WIB s.d. 15.30 WIB**
 Tempat : **Lantai 4 Rumah Sakit Universitas Airlangga Hall Tengah**
 Kelengkapan yang dibawa : a. Kartu Pendaftaran;
 pada waktu ujian b. Pensil 2B;
 c. Karet Penghapus;
 d. Alas untuk menulis;
 e. Rautan pensil.

- Peserta yang datang terlambat tidak diperbolehkan memasuki ruang ujian dan atau mengikuti ujian.
- Peserta dilarang membawa alat komunikasi pada saat ujian.

VI. TATA CARA PENDAFTARAN

1. Pelamar mengirimkan berkas lamaran dan mendapatkan kartu pendaftaran
2. Berkas lamaran disusun dengan urutan sebagai berikut :
 - a. Foto copy Kartu Tanda Penduduk (KTP) yang masih berlaku;
 - b. Surat Lamaran ditulis tangan dengan tinta hitam tanpa materai ditujukan kepada Direktur Rumah Sakit Universitas Airlangga;
 - c. Foto copy Ijazah dan transkrip nilai yang sudah dilegalisir;
 - d. Surat pernyataan yang disyaratkan pada persyaratan umum, dapat diunduh pada website <http://www.unair.ac.id>;
 - e. Pas foto terbaru ukuran 3x4 berwarna berlatar belakang merah sebanyak 3 (tiga) lembar ditulisi nama pelamar di bagian belakang foto.

3. Berkas lamaran dimasukkan ke dalam stop map dengan warna kuning dengan pojok atas diberi kode kualifikasi pendidikan yang dilamar;
4. Selanjutnya stop map dikirim ke alamat Subit. Kepegawaian Kantor Manajemen Kampus C Unair Jl. Mulyorejo Surabaya dengan mencantumkan :

NAMA PESERTA :
FORMASI :
SPEKIFIKASI :
IJAZAH :
ALAMAT :
NO TELEPON :

pada stop map depan kanan atas. Berkas ditujukan kepada Direktur Rumah Sakit Universitas Airlangga **paling lambat tanggal 14 September 2015 pukul 15.00 WIB**;

5. Berkas lamaran yang tidak memenuhi persyaratan sebagaimana uraian diatas dinyatakan gugur.

VII. PROSES SELEKSI

1. Seleksi Administrasi (Sistem Gugur)

- a. Seleksi administrasi dilakukan terhadap pelamar yang telah mengirimkan sendiri berkas lamaran sesuai ketentuan dan mendapatkan **KARTU PENDAFTARAN PESERTA SELEKSI PENERIMAAN TENAGA TIDAK TETAP RUMAH SAKIT UNIVERSITAS AIRLANGGA TAHUN 2015**;
- b. Kartu Pendaftaran berfungsi juga sebagai **Kartu Peserta Ujian** bagi yang dinyatakan lulus seleksi administrasi
- c. Pengumuman hasil seleksi administrasi akan diumumkan pada tanggal **16 September 2015** melalui website **<http://www.unair.ac.id>**;
- d. Pelamar yang tidak mengikuti ketentuan yang berlaku dinyatakan gugur.

2. Tes Tulis (Sistem Gugur)

- a. Tes Tulis diselenggarakan bagi pelamar yang telah memenuhi persyaratan dalam Seleksi Administrasi;
- b. Tes Tulis dilaksanakan pada tanggal **18 September 2015 pukul 13.30 WIB s/d 15.30 WIB** di Lantai 4 Rumah Sakit Pendidikan Universitas Airlangga Hall Tengah;
- c. Pada saat pelaksanaan Tes Tulis, setiap Pelamar wajib menunjukkan **KARTU PENDAFTARAN PESERTA SELEKSI PENERIMAAN TENAGA TIDAK TETAP PADA RUMAH SAKIT UNIVERSITAS AIRLANGGA TAHUN 2015 dan KARTU TANDA PENDUDUK (KTP)**;
- e. Materi Tes Tulis meliputi **Tes Substansi**;
- f. Pengumuman hasil Tes Tulis akan diumumkan melalui website **<http://www.unair.ac.id>**

3. Wawancara

- a. Pelamar yang dapat mengikuti Wawancara adalah pelamar yang telah dinyatakan **LULUS TES TULIS**;
- b. Pelaksanaan **Wawancara** pada tanggal **28 s/d 29 September 2015** dengan lokasi yang akan diumumkan melalui website **<http://www.unair.ac.id>** pada tanggal **22 September 2015**.

VIII. PENETAPAN HASIL SELEKSI (FINAL)

- a. Pengumuman Hasil Seleksi (Final) akan diumumkan pada tanggal **05 Oktober 2015** dan diumumkan melalui website **<http://www.unair.ac.id>**;
- b. Penetapan Keputusan Panitia Seleksi Penerimaan Tenaga Tidak Tetap pada Rumah Sakit Universitas Airlangga Tahun 2015 bersifat final dan tidak dapat diganggu gugat.

IX. KETENTUAN LAIN

- a. Ketentuan-ketentuan lain yang belum diatur akan ditetapkan dan diumumkan kemudian;
- b. Setiap pelamar wajib mematuhi dan mengikuti seluruh ketentuan yang ditetapkan.

Surabaya, 7 September 2015
Direktur Utama Rumah Sakit Pendidikan,

 Prof. Muh. Dikman Angsar, dr., Sp. OG (K)
NIK. 139070842 

**LAMPIRAN : PENGUMUMAN DIREKTUR RUMAH SAKIT UNIVERSITAS AIRLANGGA
NOMOR : 1744/UN3.24/KP/2015
TENTANG SELEKSI PENERIMAAN TENAGA TIDAK TETAP
PADA RUMAH SAKIT UNIVERSITAS AIRLANGGA**

**FORMASI KEBUTUHAN SELEKSI PENERIMAAN TENAGA TIDAK TETAP
PADA RUMAH SAKIT UNIVERSITAS AIRLANGGA TAHUN 2015**

No	Formasi	Spesifikasi	Jumlah	
STAF FUNGSIONAL				
1	Tenaga Keperawatan (Ners)	Minimal D3 / Ners	59	3 shift
2	Tenaga Kebidanan	Minimal D3 / S1 Kebidanan + Bd	10	3 shift
3	Apoteker	Apoteker	10	3 shift
	Tenaga Teknis Farmasi	SMF / SMK Farmasi	8	3 shift
4	Radiografer	D3 Radiologi	1	3 shift
5	Fisioterapis	D3 Fisioterapi	1	3 shift
6	Ahli Teknologi Laboratorium Medik (Analisis Medis)	D3 Analisis Medis Laboratorium	1	3 shift
Sub Total			90	
SUPPORTING STAFF				
7	Asisten Kesehatan	D1 Kesehatan	6	1 shift
8	Administrasi Keuangan	D3 Akutansi	5	2 Shift
	Sopir Ambulance	SMA IPA + SIM B	1	3 shift
	Customer Service	S1 Komunikasi	1	1 shift
	HRD	S1 Psikologi	1	1 shift
	Kesehatan Lingkungan Rumah Sakit	S1 Kesehatan Masyarakat	1	2 shift
	Operator Telpon	SMA IPA	1	1 shift
	Jumlah			16
9	Chef	D3 Tata Boga	1	1 Shift
	Cook Helper	SMK Tata Boga	2	2 Shift
	Staff Kitchen	SMK Tata Boga	4	3 Shift
10	Teknisi	D3 Elektro Medis	2	2 Shift
Sub Total			9	
TOTAL KEBUTUHAN SELURUH TENAGA RSUA			115	

Direktur Utama

Prof. Muh. Dikman Angsar, dr., SpOG(K)

NIK. 139070842